



Banca Fideuram

Partire dalla realtà e non dalla fantasia.

Dalla comunicazione agli iscritti della Uilca di ieri apprendiamo con piacere che anche loro sono giunti alla conclusione che l'azienda vuole "ridimensionare l'attività e il ruolo del sindacato". Ragione per cui noi non firmammo i protocolli di armonizzazione il 27 ottobre 2008, visto che l'azienda non volle accettare modifiche.

Al riguardo ricordiamo, nel caso qualcuno se ne fosse scordato, che la nostra posizione è ancora quella unitaria (cioè di tutte le sigle aziendali) prima che le altre sigle firmassero, contro il parere dei lavoratori.

Vale a dire:

- recepimento delle norme armonizzate all'interno del CIA Banca Fideuram
- eliminazione del capitolo n. 1 "orario di lavoro" dal protocollo omonimo;
- eliminazione, dal protocollo sulle provvidenze, del capoverso "*vengono superate ad ogni conseguente effetto tutte le discipline economico-normative previgenti in BANCA FIDEURAM*";
- non adesione al protocollo di capogruppo sulle "relazioni sindacali".

Questa è la nostra posizione sull'armonizzazione, ogni altra affermazione è pura fantasia.

Ci siamo chiesti allora, e ce lo richiediamo adesso: "perché le altre sigle hanno supinamente accettato, senza esercitare il loro ruolo negoziale, che adesso invece rivendicano?"

E' arrivato il momento che le altre sigle riportino pubblicamente la norma, il passaggio, l'articolo, il protocollo in cui ci sono scritte le garanzie occupazionali nei protocolli sottoscritti o ai quali hanno aderito. Visto che affermano continuamente di aver firmato per "*essere più tutelati*". Al riguardo, si sono accorte queste sigle che in capogruppo non hanno armonizzato l'articolo 96 del CIA Sanpaolo sulle garanzie occupazionali? Forse non è una dimenticanza.

Plaudiamo infine al richiamo all'unità, non a caso ieri abbiamo fatto una proposta alle altre sigle per concordare insieme almeno le "regole", principio cardine di consessi democratici.

Però **non siamo stati noi** a scrivere all'azienda, all'indomani del 27 ottobre 2008, chiedendo di essere convocati, da quel giorno in poi, separatamente dalla Fisac CGIL. Quindi non capiamo quale consiglio possa portare **a noi** la pausa estiva.

Quello che abbiamo riepilogato non è altro che la fotografia della realtà, le "sterili polemiche" si possono e si devono evitare ma solo se si parte dalla realtà dei fatti e delle azioni compiute da ciascuno.

Se così non è si perde solo tempo, e la cosa non ci interessa..

16 luglio 2009

Fisac Cgil Banca Fideuram